

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МДОУ «Детский сад № 111»

от 16.01.2023 года № 01-09/1-2 (приложение №5)

**Карта коррупционных рисков
МДОУ «Детский сад № 111» на 2023 – 2024 годы**

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности образовательной организации	Заведующий, заместители заведующего, руководители структурных подразделений	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и /или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость образовательной организации. Реализация, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Заместитель заведующего по АХР	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю эффективности использования имущества. Организация контроля полноты и своевременности отражения движения ТМЦ. Инвентаризация имущества и ТМЦ. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Принятие на работу сотрудников	Заведующий, заместители заведующего, инспектор по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим и руководителем соответствующего структурного подразделения. Применение профессиональных стандартов.

Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Заведующий, заместители заведующего, методисты, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оплата труда	Заведующий, работники бухгалтерии, заместители заведующего, инспектор по кадрам, руководители структурных подразделений	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Несвоевременная выплата заработной платы.	Актуализация Положения об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 111». Размещение локальных нормативных актов по оплате труда на сайте учреждения. Организация работы комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МДОУ «Детский сад № 111». Организация учета рабочего времени и мониторинга его проведения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа с обращениями юридических и физических лиц	Заведующий, заместители заведующего, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заместители заведующего, инспектор по кадрам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах.	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку и выдачу документов, отчетности. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение

			коррупционных правонарушений.
Работа со служебной информацией	Заведующий, заместители заведующего, инспектор по кадрам	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МДОУ. Разъяснение работниками МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями.	Заведующий, заместители заведующего, работники учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями.	Заведующий, работники бухгалтерии, воспитатели	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличными путем или без документов.	Публичный отчет МДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий, заместители заведующего	Перевод воспитанников в МДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МДОУ.	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников МДОУ в связи с получением выгоды от частного лица.	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица – члены семьи заведующего	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Заведующий, заместители, старший воспитатель	Оказание услуг имущественного характера	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Планирование и освоение бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Заведующий, заместители заведующего, контрактный управляющий, главный бухгалтер	Нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Организация работы по планированию и исполнению планов финансово-хозяйственной деятельности. Размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте учреждения. Проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности при самообследовании. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

<p>Организация и осуществление закупок товаров и услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для МДОУ</p>	<p>Заведующий, заместители заведующего, контрактный управляющий, работники бухгалтерии</p>	<p>Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства РФ в личных интересах. Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение(занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфика рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	<p>Организация работы комиссии по закупкам. Согласование всех заключаемых договоров с контрактным управляющим, бухгалтерией. Организация работы по контролю деятельности контрактного управляющего. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении закупок. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
---	--	--	---

<p>Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.</p>	<p>Заведующий заместители заведующего, инспектор по кадрам</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
---	--	---	---

